



FUNCTIEPROFIEL
directeur-bestuurder

Bergopwaarts
Dunantweg 10
5751 CB Deurne

Werving & selectie door:
CBK Werving & selectie
Agnes van der Weiden
www.cbk.org



Voor mensen van betekenis

Beste lezer,

Woningbouwvereniging Bergopwaarts is op zoek naar een nieuwe directeur-bestuurder.

Wij hebben een beeld van onze nieuwe directeur-bestuurder en hieronder ziet u dat beeld onder woorden gebracht.

Bij de samenstelling van het profiel, hebben we ervoor gekozen om de toetsingskaders vast te stellen door gesprekken te voeren met alle belanghebbenden, goed naar hen te luisteren en zo van buiten naar binnen te werken.

Belangrijke partners, waarmee de directeur-bestuurder in het werk te maken heeft, hebben meegedacht en hierdoor meegewerkt aan de totstandkoming van het profiel. Wij willen onze partners, het bestuur van Stichting Huurders Belangen Organisatie De Peel, de voorzitter en de vicevoorzitter van de ledenraad, de leden van het managementteam en de ondernemingsraad danken voor hun inbreng.

Op maandag 10 januari heeft de raad van commissarissen dit profiel vastgesteld. De openbare werving is gestart op vrijdag 14 januari. Wij nodigen kandidaten, die zich herkennen in dit profiel, uit om te reageren.

Wij hebben de werving- en selectieprocedure ook in dit profiel omschreven.

Met vriendelijke groet,

Namens de raad van commissarissen,

Arinda Callewaert

Voorzitter

Deurne, januari 2022



Woningbouwvereniging Bergopwaarts beheert in de regio Deurne en Asten zo'n 5000 woningen. Bergopwaarts is een dynamische woningcorporatie die actief is binnen een sterk veranderende werkomgeving. Er werken ongeveer 35 medewerkers in een informele werksfeer, in een modern kantoor dat in het hart van ons werkgebied staat. Wij zijn betrokken en werken graag samen met onze klant. De werksfeer is goed. Bergopwaarts is een vereniging met een democratisch gekozen ledenraad, een raad van commissarissen en de directeur-bestuurder. Ieder van deze organen vervult binnen Bergopwaarts een autonome rol en legt verantwoording af.

Bergopwaarts is een vereniging. Samen met de ledenraad onderzoeken wij de mogelijkheden voor de transitie naar een stichting.

Stichting Huurders Belangen Organisatie De Peel behartigt de belangen van huurders en woningzoekenden van Bergopwaarts. De HBO richt zich op de volkshuisvesting in de ruimste zin van het woord. Er vindt regelmatig overleg plaats.

Voor overleg over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen, heeft Bergopwaarts een ondernemingsraad.

Bergopwaarts ontwikkelt zich naar een woningcorporatie die toonaangevend is in kwalitatief goed wonen; werkt effectief en efficiënt; is ondernemend en flexibel; kan snel inspelen op ontwikkelingen, kansen en mogelijkheden en staat te boek als integrale teamspeler. We bieden een brede groep klanten blijvend perspectief op sociaal wonen en bezinnen ons op de toekomst met het uitgangspunt dat we er zijn voor die mensen die moeilijk zelf in hun huisvestingsbehoefte kunnen voorzien. We bouwen nieuwe woningen en vernieuwen onze voorraad en dienstverlening. We doen het goed en we verbeteren waar we kansen zien. Zo maakt Bergopwaarts het verschil.

De huurders staan centraal. Niet de stenen maar vooral de mensen zijn belangrijk. Doordat onze focus verder reikt dan de kwaliteit van ons woningbezit, geven we invulling aan passend wonen.

Onze huurders voelen zich betrokken, erkend en gehoord. Het resultaat van deze gemeenschappelijke inspanningen is een win-winsituatie voor iedereen, waarbij (nieuwe) huurders hun woonwensen gerealiseerd zien. Betrokkenheid draait niet om wat we doen, maar om hoe we bewoners helpen. Door in de wijk zichtbaar en aanspreekbaar te zijn, leggen we gezamenlijk de kiem voor de initiatieven van de toekomst.

Meer informatie over ons vind je op onze website www.bergopwaarts.nl.

Profiel

Succesvol zijn als directeur-bestuurder bij Bergopwaarts vraagt visie, bezieling en ondernemingskracht. Je moet weten wat er speelt in de maatschappij, in onze regio, bij de huurders, in de organisatie en in de politiek. Ondernemend zijn op dit niveau mag geen trucje zijn geworden maar moet steeds komen vanuit visie op de veranderende samenleving.

Openheid in communicatie betekent duidelijk zijn naar iedereen, vooral goed luisteren en je betrokkenheid tonen. Dit willen we graag terugzien in de manier waarop je de organisatie meeneemt in ambitieuze plannen; hoe je gebruik maakt van de ambities die er in de organisatie zijn; hoe je een raad van commissarissen op de hoogte houdt van alle ontwikkelingen, ze daarbij betreft als sparringpartners en ze wijst op eventuele risico's; hoe je belanghouders aan boord krijgt en houdt en enthousiasme bij ze opwekt voor je vernieuwende ideeën en hoe je daarmee Bergopwaarts meer op de kaart krijgt.

In deze functie volgen de uitdagingen elkaar snel op en daarom is het van belang, dat je op een open en onbevangen manier naar vraagstukken kijkt en het gevolg van alle acties steeds blijft toetsen op risico's.

Kernwaarden en competenties

De lat, om kwalitatief goede dienstverlening aan de bewoners en woningzoekenden te bieden, ligt bij Bergopwaarts hoog. De directeur-bestuurder die wij zoeken moet dan ook passen bij de kernwaarden die horen onze missie: 'Samen Ondernemen voor Sociaal Wonen'. De missie bevat alle elementen die voor de toekomst van Bergopwaarts, en voor de realisatie van de opgaven, van belang zijn.

Samen

We werken samen met onze klanten, stakeholders, collega corporaties, zakelijke partners, en medewerkers. Open, transparant en in dialoog. De volkshuisvestelijke en maatschappelijke opgave wordt groter dan ooit en we zoeken samenwerking om deze te blijven realiseren.

Ondernemen

Bergopwaarts speelt in op kansen en ontwikkelingen in de markt. Kostenbewust, proactief, innovatief en vernieuwend. We ondernemen met nieuw en bestaand vastgoed door nieuwe producten te ontwikkelen en het bestaande bezit te transformeren. We zijn ondernemend en bouwen aan een toekomstbestendig Bergopwaarts.

Sociaal

Actief aan de slag voor mensen die (nog) niet zelfstandig in hun eigen huisvesting kunnen voorzien. Bergopwaarts heeft oog voor bijzondere doelgroepen, oog voor maatschappelijk rendement. Onze primaire taak staat voorop. We weten voor wie we er zijn en we staan voor onze doelgroep.

Wonen

De kerntaak van Bergopwaarts is het leveren van huisvesting, maar wonen is meer dan dat. We leveren goede woningen, dragen samen met andere partijen zorg voor een leefbare omgeving en we hebben zorg voor de woon- en leefomstandigheden van onze huurders.

De directeur-bestuurder die past bij onze kernwaarden is:

Boegbeeld: Gericht op- en stopt energie in het uitdragen van ideeën; gaat in op argumenten en tegenargumenten van anderen, laat deze meewegen in de eigen argumentatie en kan weerstanden ombuigen naar voordelen; brengt de koers van Bergopwaarts met enthousiasme, zelfvertrouwen en vastbeslotenheid; gemaakte afspraken worden nagekomen.

Mensgericht: Laat merken zich bewust te zijn van anderen en de omgeving en van de eigen invloed daarop; erkent de gevoelens en behoeften van anderen en laat dit zien in het gedrag; pikt belangrijke boodschappen op uit gesprekken en geeft aandacht en ruimte aan gesprekspartners; zorgt ervoor bereikbaar te zijn voor een ander; creëert geen drempels; zoekt de aanwezigheid van anderen op en verkleint de afstand tot anderen; is in staat om mensen aan zich te binden en voor zich te winnen; is een persoon waar men zich graag voor inzet.

Klantgericht: Stelt de klant centraal, zonder het zakelijk belang tekort te doen; toont inzet om de wensen van de klanten te achterhalen en zorgt ervoor dat de klanten van Bergopwaarts tevreden zijn; investeert in een lange termijn relatie; neemt klachten van klanten serieus en zorgt ervoor dat klanten zich begrepen en geholpen voelen.

Ondernemend: Signaleert kansen in de markt en onderzoekt de wensen en behoeften van (zowel interne als externe) klanten; is behendig in het verkrijgen van concessies, het oplossen van conflicten en het creëren van win-win situaties; durft verantwoorde risico's te nemen.

Conceptueel denker: Goed in staat om breder of dieper inzicht krijgen in problemen of situaties door ze in een groter of abstracter kader te plaatsen; formuleert een probleem in meer algemene termen; kan een analyse omzetten in concrete oplossingen; bedenkt structurele oplossingen; ziet in wat de mogelijke consequenties zijn en kijkt over grenzen van het eigen vakgebied heen.

Strategische leider: Visie op de toekomst van de organisatie in de context van de maatschappij en de samenwerking met stakeholders. Het vermogen om daarop een onderbouwde strategie te ontwikkelen en iedereen te inspireren en mee te nemen.

Functie-eisen

- Hart voor de huurders, betrokkenheid bij en binding met de doelgroep;
- Vernieuwend en de wil om het steeds weer beter te doen;
- Visie hebben en deze naar concrete doelen kunnen vertalen;
- Goede communicatieve vaardigheden op elk niveau, verbindend, empathisch, enthousiasmerend;
- Gevoel voor bestuurlijk-politieke verhoudingen en processen;
- Bestuurlijke ervaring;
- Bedrijfseconomisch inzicht en een resultaatgerichte instelling;
- Oog voor regionale en landelijke ontwikkelingen op het gebied van wonen;
- Ondernemerschap, nuchtere en praktische zakelijke instelling;
- Academisch denk- en werkniveau;
- Kennis van en ervaring in de volkshuisvesting en op de hoogte van de wet- en regelgeving.

Arbeidsvoorwaarden

Deze functie biedt uitdagingen over de volle breedte van de organisatie en de volkshuisvesting. De raad van commissarissen moet bij de inschaling van de directeur-bestuurder rekening houden met het maximum van klasse F conform de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De feitelijke inschaling zal plaatsvinden op basis van de ervaring van de nieuwe bestuurder. Het mobiliteitsbudget wordt afgestemd op de invulling van de werkzaamheden. De bezoldigingscomponenten zijn nader uitgewerkt in de Uitvoeringsregeling WNT.

Een bestuurder wordt voor maximaal vier jaar benoemd en kan wettelijk telkens voor maximaal vier jaar worden herbenoemd.

Fit en propertoets (zienswijze Minister)

De directeur-bestuurder is geschikt voor haar of zijn taak volgens de actuele geschiktheidsnorm ten aanzien van onder meer deskundigheid, competenties, bestuurlijke ervaring, onafhankelijk denken en kritisch vermogen. Een deskundige bestuurder, die permanent investeert in kennis en kunde. De bestuurder heeft een aantoonbaar academisch werk- en denkniveau.

Met de Woningwet gelden strenge regels voor de benoeming van bestuurders en commissarissen van woningcorporaties. Bestuurders en commissarissen worden getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid voorafgaand aan hun benoeming. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een 'fit en propertoets'. Zie voor meer informatie ook de handleiding van Aedes over de fit- en propertoets voor bestuurders en commissarissen. In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015, bijlagen I en II bij artikel 19 is meer informatie opgenomen over de verlangde competenties en het antecedentenonderzoek.

De onverenigbaarheden voor het lidmaatschap van het bestuur staan omschreven in artikel 25 van de Woningwet.

Governancecode Woningcorporaties

De Governancecode Woningcorporaties weerspiegelt hoe wij handelen bij goed bestuur en toezicht. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn van groot belang. In de code is daarom aandacht besteed aan cultuur en gedrag, passend bij een integere organisatie. Het belang van (toekomstige) bewoners en andere directe belanghebbenden blijft daarbij voorop staan.

Selectieprocedure

Namens de raad van commissarissen begeleidt Agnes van der Weiden van CBK werving & selectie de gehele procedure.

Na een eerste briefselectie zal, in samenspraak met de selectiecommissie, een longlist worden vastgesteld. Deze kandidaten voeren een eerste gesprek met Agnes van der Weiden. Een selectie van deze kandidaten gaat een gesprek aan met twee leden van de RvC, de manager wonen en de controller van Bergopwaarts.

Hierna zal een selectie plaatsvinden van hooguit twee kandidaten die een assessmenttraject ingaan.

Na een positief assessment volgt een gesprek met de overige leden van de RvC, een delegatie van de Ondernemingsraad, de HBO en de Ledenraad.

RvC nodigt de voorgedragen kandidaat uit voor een eindgesprek, geeft haar oordeel en neemt een voorgenomen besluit over de benoeming. Vervolgens zal een officiële adviesaanvraag worden ingediend bij de ondernemingsraad en bij de ledenraad.

De voorgenomen benoeming zal vervolgens gemeld worden bij de Autoriteit woningcorporaties voor de aanvraag van de zienswijze van de Minister omtrent de geschiktheid en betrouwbaarheid van de directeur-bestuurder.

Aan de eindkandidaten wordt gevraagd deel te nemen aan een assessment, een pre-employment screening en een referentiecheck (de laatste in overleg met en na toestemming van de kandidaat). Bij een positieve zienswijze zal de arbeidsovereenkomst een definitieve status krijgen.

Reageren

Om je kandidatuur goed te kunnen beoordelen en voor een soepel verloop van de ‘aanvraag zienswijze’, zien wij graag de volgende onderwerpen volledig op je cv weergegeven:

- Opleidingen en cursussen, inclusief de naam en vestigingsplaats van de onderwijsinstelling;
- Behaalde diploma’s en/of certificaten;
- Werkervaring met, naast de naam van de werkgevers/organisatie, uw functies, taken, verantwoordelijkheden, omvang van de organisatie en aantal personen waarvoor u verantwoordelijk bent of was;
- Nevenfuncties (betaald en onbetaald), voorzien van naam, functie, taken en periode;
- Van opleidingen, werkervaring en nevenfuncties zien wij graag de aanvangsdatum en beëindigingsdatum per maand en jaartal weergegeven;
- Competenties in relatie tot het functieprofiel.

Uiteraard worden alle reacties vertrouwelijk behandeld. Als je nog vragen hebt over de functie bel dan met Agnes van der Weiden, 06 21203024.

Een assessment is onderdeel van de selectieprocedure. Van geïnteresseerden die zich herkennen in dit profiel, ontvangen wij graag een curriculum vitae, voorzien van een motivatie uiterlijk 5 februari 2022. Reageren graag via www.cbk.org.

[Bijlage I](#) [Competenties BTIV](#)

[Bijlage II](#) [Governance code Woningcorporaties](#)

[Bijlage III](#) [Bestuursreglement Bergopwaarts](#)

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet in behandeling genomen.