

## Organisatie

LEKSTEDEWONEN is een middelgrote woningcorporatie. Wij bezitten 3.950 woningen in de gemeenten Vijfheerenlanden (vooral in Vianen), Utrecht, Houten en Bunnik. In Utrecht gaat het om het eigendom en beheer van circa 800 studentenkamers. Wij werken vanuit een ambitieus ondernemingsplan, waarin als kernwaarden verbindend, solidair en betrokken en ondernemend zijn gedefinieerd. Dat doen we voor huishoudens die moeilijk in hun eigen huisvesting kunnen voorzien. Aan specifieke groepen, zoals mensen met een beperking, mensen die begeleid wonen, jongeren, studenten en ouderen besteden wij extra aandacht.

## Cultuur

LEKSTEDEWONEN doet dit alles op een betrokken en efficiënte wijze en met aandacht voor een goede aanwending van de maatschappelijke gelden. LEKSTEDEWONEN heeft een goede reputatie en onderhoudt plezierige contacten met de samenwerkingspartners en de lokale stakeholders. De cultuur van de organisatie is laagdrempelig en kenmerkt zich door flexibiliteit en sociale betrokkenheid in combinatie met een zakelijke benadering.

## Structuur

LEKSTEDEWONEN is een stichting met een Raad van Commissarissen en de directeur-bestuurder. De vijf zetels tellende Raad houdt toezicht en adviseert de directeur-bestuurder.

## Samenstelling van de Raad van Commissarissen

Bij de samenstelling van de Raad is rekening gehouden met spreiding van specifieke deskundigheden ten aanzien van de aandachtsgebieden van de onderneming en maatschappelijke ervaring in combinatie met ervaring in het bedrijfsleven. De leden van de Raad handelen integraal bij het realiseren van de organisatiedoelen.

## Taken van de Raad van Commissarissen

Van een lid van de Raad wordt verwacht dat zij/hij in staat is om op het beleid en de algemene gang van zaken binnen LEKSTEDEWONEN tijdig en op adequate wijze toezicht te houden, te stimuleren en de directeur-bestuurder in de voorbereiding en uitvoering van het beleid, gevraagd en ongevraagd, met advies bij te staan. De Raad is nauw betrokken bij het functioneren van de organisatie en houdt, in het belang van de gemeenschap, toezicht op het maatschappelijk ondernemerschap, de integriteit en het transparant handelen. Een goed samenspel met stakeholders is van essentieel belang.

Door het verstrijken van de zittingstermijn van één van de commissarissen zijn wij op zoek naar een

# Commissaris

## Governance & Juridisch

Voor deze zetel zijn wij op zoek naar een enthousiaste toezichthouder met visie op governance en compliance binnen een (sociale) onderneming in de context van de steeds veranderende wet- en regelgeving en maatschappelijke verwachtingen. Wij zoeken een vernieuwer die het als een kans ziet om waarde toe te voegen aan de organisatie en aan het functioneren van de raad van commissarissen. Een professional die op inspirerende wijze het gesprek voert over een goede balans tussen regels, principes, waarden, cultuur en gedrag.

U heeft ruime kennis van wet- en regelgeving, statuten en reglementen en van compliance en governance. U bent in staat conceptueel en toekomstgericht te denken en u heeft een moderne visie op toezicht. U beschikt over bestuurlijke of toezichthoudende ervaring dan wel ervaring in een strategische functie binnen een bestuurlijke context. U heeft kennis van- en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken.

## Algemeen profiel

Niet alleen heeft u affiniteit met de sociale volkshuisvesting maar ook een scherpe en onafhankelijke positief-kritische grondhouding. Om het beleid op hoofdlijnen en in samenhang te kunnen beoordelen, bent u gewend op strategisch niveau te participeren in besluitvormingsprocessen. U heeft een academisch werk- en denkniveau, beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en kunt verhoudingen en belangen met stakeholders analyseren en

goed doorgronden. U heeft voldoende tijd om de functie kwalitatief goed uit te kunnen voeren en een goed gevoel voor humor. Bij de samenstelling van de RvC hebben wij oog voor diversiteit.

### Tijdsinvestering

Deze positie vraagt een tijdsinvestering van 120 tot 150 uur per jaar. Het betreft zes reguliere avondvergaderingen, tijd voor overleg met de directeur-bestuurder, met de Ondernemingsraad, met stakeholders en het bijwonen van netwerkbijeenkomsten, voorbereidingstijd voor de vergaderingen en tijd die nodig is om kennis en marktontwikkelingen actueel te houden. Bovendien vinden jaarlijks enkele trainingen plaats. De kandidaat moet daarom beschikken over een flexibele agenda.

### Bezoldiging

Voor de werkzaamheden ontvangen de leden van de Raad van Commissarissen jaarlijks een passende vergoeding conform de adviestabellen van de VTW (Vereniging voor Toezichthouders Woningcorporaties), gebaseerd op de *Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector*.

### Wet- en regelgeving

Met de inwerkingtreding van de herziene Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen benoemingen van commissarissen voor een zienswijze van de minister voorleggen aan de Autoriteit Woningcorporaties (Aw). Deze “zienswijze van de minister” is voor deze vacature van kracht. Om inzage te geven in deze “fit- en proper-toets” verwijzen wij naar de website van de [Inspectie Leefomgeving en Transport \(ILT\)](#), waarvan de Autoriteit Woningcorporaties onderdeel is. De eisen waaraan een toezichthouder moet voldoen staan benoemd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015, artikel 19 en de bijbehorende bijlagen met [competenties](#) en [antecedenten](#).

### Het CV

Om de kandidatuur goed te kunnen beoordelen, zien wij graag de volgende onderwerpen volledig op het CV weergegeven:

- Opleidingen en cursussen, inclusief de naam en vestigingsplaats van de onderwijsinstelling; Behaalde diploma's en/of certificaten.
- Werkervaring met, naast de naam van de werkgever/organisatie, functie, taken, verantwoordelijkheden, de omvang van de organisatie/afdeling.
- Nevenfuncties (betaald en onbetaald), voorzien van naam, functie, taken en periode.
- Van opleidingen, werkervaring en nevenfuncties zien wij graag de aanvangsdatum en beëindigingsdatum per maand en jaartal weergegeven.
- Competenties in relatie tot het deskundigheidsgebied passend bij de zetel.

Uiteraard worden alle reacties vertrouwelijk behandeld. Verificatie, na toestemming van de eindkandidaten, van het arbeids- en opleidingsverleden evenals een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maken deel uit van de selectieprocedure.

### Reageren?

We hebben CBK werving & selectie gevraagd om ons te assisteren bij deze procedure. Van kandidaten die zich herkennen in het profiel, ontvangen wij graag, voor vrijdag 8 januari 2021, motivatie en CV via [www.cbk.org](http://www.cbk.org) ter attentie van Ed Knoppert.