

© John Brussel



MANDY KREBER

“CBK HEEFT ZICH ZEER BREED GEORIËNTEERD EN ONS UITSTEKEND BEGELEID EN GEHOLPEN”

RAAD VAN COMMISSARISSEN
WONINGSTICHTING
SAMENWERKING VLAARDINGEN

"Na een ingrijpende reorganisatie en een koerswijziging zochten wij een nieuwe directeur-bestuurder", vertelt Mandy Kreber, lid van Raad van Commissarissen en voorzitter Remuneratiecommissie woningstichting Samenwerking Vlaardingen. "Naast de harde skills was het type mens ook belangrijk: we hadden een verbinder nodig, zowel in onze organisatie als in de samenwerking met de buitenwereld. CBK heeft zich zeer breed georiënteerd en ons uitstekend begeleid en geholpen bij de werving en selectie. Ze hebben gesprekken gehad met de toenmalige directeur-bestuurder, managers en medewerkers, maar ook met de huurdersorganisatie en de wethouder. Zo kregen ze een goed beeld van gevraagde competenties, persoonlijkheid en onze rol in de gemeente Vlaardingen."

Woningstichting Samenwerking Vlaardingen verhuurt en beheert ruim 4000 woningen in Vlaardingen. Daarnaast verhuurt de stichting ook overdekte parkeerplaatsen, garageboxen, winkels en kantoren. Bij Samenwerking werken 29 mensen. In het strategisch beleidsplan 2018-2021 staan duurzaam, digitaal en dienstverlenend centraal.

WOONCOMFORT VOOR SMALLE BEURS

"Tevreden klant, de huurders staan voorop, dat willen we bereiken", vat Kreber samen. "We willen onze huurders goede woningen en goede service bieden. De wensen van onze huurders zijn maatgevend en samen met de Huurdersraad vullen we de bewonersparticipatie in. Als woningstichting komen we op voor mensen met een smalle beurs. Deze groep willen we wooncomfort bieden voor een relatief lage huurprijs. Ook als mensen minder zelfredzaam zijn, moeten we met gemeente en andere partners samenwerken in wonen, zorg en welzijn. Intern zetten wij in op werkgeluk: betrokken, gemotiveerde en gelukkige medewerkers zijn onlosmakelijk verbonden met tevreden huurders."

PERSOONLIJKE BENADERING

Voor de werving en selectie van de nieuwe directeur-bestuurder nodigde de Raad van Commissarissen drie bureaus uit, waaronder CBK. Kreber: "Een van onze commissarissen had al eerder met CBK samengewerkt en was daar tevreden over. Na de presentaties viel onze keuze op CBK. Vooral hun persoonlijke benadering naar onze organisatie en naar de arbeidsmarkt sprak ons aan. Daarnaast merk je aan alles dat consultant Ed Knoppert de volkshuisvesting en de arbeidsmarkt van binnen en buiten kent."

BREDE SPEELVELD

Samen met CBK werd het profiel voor de directeur-bestuurder opgesteld. "Ed Knoppert heeft gesprekken gehad met alle belangrijke stakeholders", ligt Kreber toe. "Door met onze mensen te praten, voelde hij feilloos aan wat voor type bestuurder bij ons en bij onze ambities en doelstellingen zou passen. Ook nam hij het brede speelveld mee met gemeente, provincie, AEDES, andere woningcorporaties, verzorgingshuizen en de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties."

ONAFHANKELIJK ADVIES

CBK screende alle sollicitanten en Samenwerking kreeg alle geschikte kandidaten te zien. Kreber: "Via een open portaal hadden we inzicht in de procedure en de resultaten. We konden alle relevante cv's en motivatiebrieven lezen en met elkaar bespreken. Als Remuneratiecommissie zijn we met een voorstel gekomen. Uiteindelijk heeft de Raad van Commissarissen in haar werkgeversrol de nieuwe directeur-bestuurder gekozen. Ed Knoppert heeft ons daarbij bovenmatig geholpen: hij gaf ons inzicht in onze eigen organisatie en heeft de werving en selectie goed begeleid. We zijn afgegaan op zijn onafhankelijke advies. Wat ik waardeer is zijn inzet, openheid en bereikbaarheid. Wij hebben ook baat bij het eigen kandidatennetwerk van CBK. Ed Knoppert weet mensen te triggeren om bij ons te solliciteren. De samenwerking heb ik als heel prettig en nuttig ervaren."

Na dit traject voor een directeur-bestuurder heeft CBK ook de werving en selectie gedaan voor een manager Vastgoed en een manager Wonen.

MEERWAARDE CBK

- Gesprekken met alle stakeholders
- Goed op hoogte van cultuur, sfeer en organisatiedoelen
- Kennis van arbeidsmarkt én volkshuisvesting
- Inzet, openheid en toegankelijkheid
- Onafhankelijk advies