



CONNY RAASVELDT

“WIJ ZIJN BLIJ MET DE ADVISERENDE EN BEGELEIDENDE ROL VAN CBK”

VOORZITTER VAN DE
HUURDERS BELANGEN
ORGANISATIE DE PEEL

De samenwerking tussen Stichting Huurders Belangen Organisatie (HBO) De Peel, woningbouwvereniging Bergopwaarts en CBK startte in 2006. Ton van de Weerd, voormalig voorzitter en secretaris van HBO De Peel blikte terug: "Het ging destijds om de aanstelling van een nieuwe directeur-bestuurder. Wij hadden hierin geen stem, maar we hebben wel oriënterende gesprekken met CBK gevoerd. Ik was aangenaam verrast door de persoonlijke, open en grondige aanpak van hun consultant Ed Knoppert. Hij benaderde alle betrokkenen en nam alle tijd voor ons. Hij vroeg daarbij ook expliciet naar onze verwachtingen van de nieuwe directeur-bestuurder. Ed is iemand die de volkshuisvesting kent als zijn broekzak. Hij heeft een sociaal hart en hij luistert, vraagt en legt goed uit."

Woningbouwvereniging Bergopwaarts beheert in de regio Deurne en Asten zo'n 5000 woningen. 'Bergopwaarts biedt ruimte' is de titel van het ondernemingsplan 2017-2020. Centraal staan inleven en verbinden: 'Onze kerntaak is helder en vastgelegd in de wet: het huisvesten van mensen die dat zelf moeilijk kunnen. Met de nadruk op mensen met lage inkomens.'

De Stichting Huurders Belangen Organisatie De Peel is opgericht in 19 oktober 1995, oorspronkelijk als HBO Deurne-Asten. Elke donderdagmorgen is er inloopspreekuur voor huurders van Bergopwaarts en op maandagmorgen kunnen de huurders telefonisch vragen stellen.

GOED VOORBEREID

In 2014 zocht Bergopwaarts een commissaris juridisch. "Vanwege de goede ervaringen werd CBK weer ingeschakeld voor de werving en selectie", vertelt Ton van de Weerd. "Ed stelde voor een selectiecommissie te benoemen met twee mensen van HBO De Peel en de drie commissarissen. Dit gezamenlijke traject heeft onze verhouding met de commissarissen enorm verbeterd. We konden alles vertellen en zelf ook vragen stellen aan de kandidaten. Het hele selectietraject deden we op basis van gelijkwaardigheid."

Ed heeft ons goed voorbereid op de gesprekken met de kandidaten. In zijn ogen moet elke commissaris oog hebben voor de belangen van de huurder s en daar zijn wij het helemaal mee eens. De commissaris juridisch werd in 2014 aangetrokken."

BEGELEIDING BIJ WONINGWET

Een jaar later startte de werving en selectie voor een commissaris sociaal. Ton van de Weerd: "We kregen te maken met de nieuwe Woningwet met herziene spelregels voor de sociale huursector. Dat was voor ons en voor Bergopwaarts lastig, al die nieuwe regels, maar Ed heeft ons hierin uitstekend begeleid. Hij wist precies wat er was veranderd en gaf ons veel informatie."

Toen de directeur-bestuurder vertrok werd CBK in 2016 weer ingeschakeld voor de werving en selectie van een nieuwe directeur-bestuurder. "Ed was daarbij voor ons weer klankbord", vertelt Ton van de Weerd. "Een van de kandidaten kwam uit de eigen gelederen van Bergopwaarts en Ed gaf ons inzicht in de voor- en nadelen van deze keuze. Uiteindelijk is het Tanja Liebers-van Rooy geworden; zij was vanaf augustus 2006 werkzaam bij ons als controller en was ze zeven jaar manager Bedrijfsvoering. Zij is nu sinds september 2017 directeur-bestuurder en wij zijn erg blij met haar."

OPEN, EERLIJK, CONFRONTEREND

CBK is in 2018 betrokken geweest bij werving en selectie van een manager vastgoed. Begin 2020 wordt er voor de Raad van Commissarissen nieuwe voorzitter gezocht. Conny Raasveldt, de huidige voorzitter van HBO De Peel: "Wij zijn hierin niet aan zet. Maar Ed betreft ons er wel bij. Wat voor type mens past op dit moment het beste bij Bergopwaarts? Wat heeft Bergopwaarts nodig? Wat hebben de huurders nodig? Wij zijn blij met de adviserende en begeleidende rol van CBK. Ed is open en eerlijk en ook confronterend als dat nodig is. Hij heeft veel voor HBO De Peel betekent. Op zijn voorstel zijn we nu betrokken bij de werving en selectie van alle nieuwe commissarissen. De huurders hebben dus een stem en we worden gehoord, daar zijn we blij mee als HBO."

MEERWAARDE CBK

- Actief adviserende en begeleidende rol
- Persoonlijke, open en grondige aanpak
- Lef om confronterend te zijn.
- Actuele en relevante kennis Woningwet
- Sociaal hart en kennis volkshuisvesting

- Klankbord voor huurders belangen organisatie